

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ № 72 им. М. Н. Толстихина г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/ob_organizatsii_nastavnichestva_24-25_pdf.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/polozhenie-o-nastavnichestve-ssh-72.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/dorozhnaya-karta.pdf
Наличие Программы наставничества МОУ	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/programma-nastavnichestva.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/ob_organizatsii_nastavnichestva_24-25_pdf.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	ссылка на документ
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/kd-maou-ssh--72-im-m.n.-tolstihina-s-prilozheniyami-ot-15.04.22-g-novyy-2.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/nastavnichestvo-eskie_pary_-_20241.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/personalizirovannyye-programmy-nastavnichestva/ кейсы персонализированных программ https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/baza-nastavnikov/ база лучших наставников https://atlas-edu.kipk.ru/?ResultView=0&PeriodId=100

	04&mmcids=30685&directionids=30698&typeids=&ceresultids=10028 практика в РАОП
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/metodicheskoe-soprovozhdenie/
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://sch72krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/analiticheskaya_spravka_2024-2025_pdf.pdf
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярск	https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	4
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	66
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	3
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	75 %
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	3
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	75%
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	6 %
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	6%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	3
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0	3

до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	0
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	(да) на сайте КИМЦ https://kimc.ms/events/kras_edu_chronicle/veterany/list.php?SECTION_ID=3918 https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/personalizirovannye-programmy-nastavnichestva/ (кейсы персонализированных программ) https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/baza-nastavnikov/ (база лучших наставников) https://atlas-edu.kipk.ru/?ResultView=0&PeriodId=10004&mmcid=30685&directionid=30698&typeid=&ceresultid=10028 (практика в РАОП)
Трансляция лучших практик в СМИ	региональный (рег), РАОП
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 %
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 %
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	16 баллов