

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 72 с углубленным изучением отдельных предметов  
имени М.Н. Толстихина»  
(МАОУ СШ № 72 им. М.Н. Толстихина)  
660041, г. Красноярск, ул. Курчатова, 7, тел. 246-86-42, e-mail: sch72@mailkrsk.ru

---

**План деятельности муниципальной базовой площадки  
на период 2022-2023 учебного года**

1. Краткое наименование образовательной организации: **МАОУ СШ № 72 им. М. Н. Толстихина**  
адрес страницы на сайте ОУ: <http://school72.ru/bazovaya-ploshchadka/molodie-pedagogi/>
2. Тип муниципальной базовой площадки: **опорная**
3. Цели и задачи деятельности муниципальной базовой площадки
  1. **Задача МСО:** Обеспечение профессионального развития педагогов в соответствии с выявленными дефицитами образовательной деятельности и задачами повышения качества образования.

**Тема площадки:** «Ключевые компетенции классного руководителя как фактор повышения качества воспитания в условиях обновленных ФГОС»

**Основное содержание деятельности муниципальной базовой площадки**

Общее количество молодых педагогов до 35 лет на 1.09.2022.	Со стажем менее 3-х лет	<b>Из них со стажем 0 лет</b>	Со стажем от 3 до 5 лет	Из них – классные руководители
29, из них в декрете: 4 прошли перепрофилизацию: 4	6	2	8	11

В 2022-2023 учебном году 11 молодых педагогов со стажем работы от 2 до 5 лет являются классными руководителями.

Наша задача помочь молодому педагогу адаптироваться в новой роли – роли классного руководителя.

Цель: формирование у классных руководителей профессиональных компетенций для готовности реализовывать образовательный, воспитательный процессы в рамках новых ключевых решений в системе общего образования и обновленных ФГОС.

Какой результат планируется получить

1. Анализ затруднений молодых педагогов – классных руководителей.
2. Молодые педагоги приобретут новые профессиональные компетенции, необходимые для готовности реализовывать образовательный, воспитательный процессы в рамках новых ключевых решений в системе общего образования и обновленных ФГОС.
3. Молодые педагоги освоят инструментарий в области организации эффективного классного руководства.
4. Презентация успешных практик классных руководителей.

Продукт деятельности:

Задача	Мероприятия (с педагогами ОУ)	Планируемый результат	Продукт	На формирование \развитие\компенсацию каких компетенций направлено	Сроки проведения
1. Организация сопровождения молодых педагогов	Выявление профессиональных дефицитов, ожиданий(беседы, консультации/семинар)	Определят ресурсы, которыми они располагают. Произойдет практическое осмысление своей деятельности, научатся формулировать цели и выстраивать траекторию их достижения.	Составлена метальная карта	Профессиональная рефлексия, самоорганизация	август
2. Нормативно-правовое обеспечение деятельности классного руководителя.	Семинары «Ведение документации и отчетности классного руководителя»	Познакомятся с основными документами, локальными актами для организации своей деятельности в роли классного руководителя изучены основные формы школьной	План деятельности классного руководителя на год.	Интеллектуально-педагогическая компетентность	Сентябрь

		отчетности классного руководителя			
3. Получить знания о современных концепциях, подходах, технологиях рациональной и эффективной организации деятельности классного руководителя	Семинары-практикумы	Проанализированы методики, приемы, технологии	Рекомендации, которые могут способствовать эффективной организации деятельности классного руководителя.	Информационная компетентность: умение адаптировать полученные знания к особенностям педагогического процесса и дидактическим требованиям.	Сентябрь
4. Составление плана воспитательной работы класса	Семинар-практикум «Использование шаблонов для составления планов воспитательной работы»	Изучены ресурсы	Составлены планы воспитательной работы класса	ИКТ-компетентность: использование компьютерных и мультимедийных технологий, цифровых образовательных ресурсов в образовательном процессе	Сентябрь октябрь
6. Деятельность классного руководителя в условиях обновленных ФГОС	Семинар «Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации обновленных ФГОС»	Изучены материалы	Скорректированы планы воспитательной работы	Информационная компетентность: умение адаптировать полученные знания к особенностям педагогического процесса и дидактическим требованиям	ноябрь

5. Организация работы с родителями	Семинар-практикум «Современные родительские собрания в новых условиях: организация и проведение в дистанционном формате».	Освоены основные приемы и методы организации родительских собраний	Составлен сценарий проведения родительского собрания	Интеллектуально-педагогическая компетентность, самоорганизация, ИКТ - компетентность	Ноябрь-декабрь
	Практический семинар-тренинг «Конфликты. Учимся решать» (решение кейсовых заданий)	Освоены эффективные техники выхода из конфликтов	Получены рекомендации по урегулированию конфликтов	Получат навык регулирования поведения обучающихся для обеспечения безопасной образовательной среды	январь
6. Деятельность классного руководителя в условиях обновленных ФГОС	Семинар «Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации обновленных ФГОС»	Изучены материалы		Информационная компетентность: умение адаптировать полученные знания к особенностям педагогического процесса и дидактическим требованиям	
	Семинар (вебинар): «Использование ИКТ-технологий в деятельности классного руководителя»	Изучены инструменты	Составлены сценарии внеклассных мероприятий, классных часов	ИКТ-компетентность	
	Игра-практикум «Педагогическая и профессиональная компетентность	Развитие приобретенных компетенций посредством игры	Отработаны приобретенные навыки на практике	Интеллектуально-педагогическая компетентность	

	классного руководителя».				
--	-----------------------------	--	--	--	--

	классного руководителя».				
--	-----------------------------	--	--	--	--

Мероприятия, организуемые муниципальной базовой площадкой для педагогов города	Количество и категория участников	Сроки (дата) проведения
Семинар-практикум «Использование шаблонов для составления планов воспитательной работы»	20/классные руководители	январь
Деловая методическая игра для классных руководителей «Методический калейдоскоп»	25 /классные руководители	март

\* не менее одного мероприятия в квартал

4. Планируемое участие в мероприятиях различного уровня с указанием статуса  
(Р – районный, М – муниципальный, К – краевой, Ф – федеральный, МН – международный)

Мероприятия с планируемым участием по теме деятельности муниципальной базовой площадки	Статус	Сроки проведения
Мероприятия, проводимые в рамках городских августовских педагогических мероприятий. / ГУО, МКУ КИМПЦ	М	Август 2023
Экспертиза образовательных, методических и управленческих практик для включения в Региональный атлас образовательных практик / Министерство образования Красноярского края, КК ИПК;	Р	Январь-апрель 2023

 /Юрченко О. В. —  
(подпись руководителя муниципальной базовой площадки) (расшифровка подписи)